



FÜR UNTERNEHMEN / BEHÖRDEN

Konflikt können

Wir setzen Ihre Interessen durch

”



**Unzureichende Leistung.
Verhärtete Fronten.
Übergriffe.**

**Wir bilden aus.
Wir handeln aber auch für Sie -
in Ihrem Namen.**

KONFLIKT

MINDERLEISTER

...Der Arbeitsvertrag wird nicht erfüllt, Kolleginnen und Kollegen erleben Demotivation, weil sie Unterleistung ausgleichen müssen, High-Performer finden kein attraktives Umfeld und verlassen das Unternehmen/die Behörde.

KONFLIKTFÄLLE

...Arbeitsbereiche oder Einzelpersonen, die sich in einem oft schon Jahre andauernden Konflikt befinden, was zu hohem Krankenstand sowie Koalitionsbildungen und in Konsequenz zur Belastung der Unternehmens-/Behördenleistung, intern als auch in Richtung Kunde/Bürger, führt.

ÜBERGRIFFE

...Anzeigen zu Mobbing oder körperlich/ethnisch bedingtem Übergriff, was die Gefährdung von Gesundheit und des Betriebsfriedens ebenso zur Folge haben kann, wie die Schädigung des Behörden-/Unternehmensrufes.

VERHALTENSAUFFÄLLIGKEITEN

...Ärgerliche Kleinigkeiten wie Körpergeruch, längere Verweildauer auf der Toilette, lautstarkes Agieren am Telefon, hoher Tränenfluss nach Kritik usw. Das betroffene Umfeld erwartet, dass -endlich- Abhilfe geschaffen wird.

SIE HABEN DIE WAHL

Wir handeln für Sie - in Ihrem Namen

Übertragung der Umsetzungsverantwortung an SKP durch Geschäftsführung oder Behördenleitung.

KÖNNEN

Wir bilden aus

Befähigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durch SKP zur Durchsetzung Ihrer Interessen als Geschäftsführung oder Behördenleitung.

WIR HANDELN FÜR SIE - IN IHREM NAMEN

So gehen wir vor

Nach Erstellung der Landschaftskarte „Interessen aller sichtbaren und nichtsichtbaren Prozessbeteiligten“ verwenden wir funktionierende Standards in professionellen Kommunikationssettings, sind konsequent im Handeln und immer würdevoll im Umgang mit allen Prozessbeteiligten im Sinne des deutschen Grundgesetzes (Artikel 1, Absatz 1).



WIR BILDEN AUS

So gehen wir vor

Wir qualifizieren Ihre Persönlichkeiten im Einzelcoaching oder in Teilnehmergruppen bis zu sieben Personen. Auch unternehmensübergreifend.

Unser Prozess mit Ihnen:

1. Sie nennen uns die Persönlichkeiten, die Ihre Interessen für Sie durchsetzen sollen.
2. Wir prüfen, ob die von Ihnen benannten Personen zur Durchsetzung Ihrer Interessen befähigt werden können, vor allem im Kompetenzbereich Stressregulierung
3. Sie erhalten für die benannten Personen eine **Roadmap**
4. Durchführung der Entwicklungsmaßnahme auf Grundlage der Roadmap



Die **Roadmap** enthält folgende Komponenten

- Setting Einzelcoaching oder Trainingsgruppe
- Vorstellung qualifizierter Moderatorinnen/Trainer zur Auswahl
- Zielbeschreibung auf der Verhaltensebene
- Dauer und Kosten der Entwicklungsmaßnahme
- Vorschlag zum Ongoing Reporting an den Auftraggeber
- präzise Rhetorikbeschreibungen in Gesprächsvorlagen zuzüglich Dokumentationsformate für den Konfliktprozess
- professionelle Verfolgung des Entwicklungs- und Realisierungsprozesses
- Ethikvereinbarung

DAS SIND WIR:



Kilian Popp

Dipl. Theologe (Univ.)
Systemischer Berater (ISS Hamburg)
Scrum Master und Product Owner
Schriftsteller und Produzent.

Katharina Scherer

B.Sc. Psychologie, Bankkauffrau,
Systemischer Coach i. A.
Personalentwicklerin,
Marketingleiterin,
Vorstandsreferentin



KONTAKT

Scherer und Popp

Gartenstraße 34
96103 Hallstadt

Telefon: +49 (0)170-5300234

E-Mail: info@schererundpopp.de

Internet: <https://www.schererundpopp.com>



Investment

375 EUR/h (zzgl. Reisekosten und MwSt.)

Termine

Kontaktieren Sie uns gerne und wir vereinbaren einen individuellen Termin.