

TALENT-PROGRAMM

Was wir bewegen

Wir entwickeln Nachwuchskräfte (23 - 35 Jahre), damit sie die Anforderungen moderner Unternehmen souverän erfüllen: Mentale Stärke, Selbstorganisation in komplexen Kontexten sowie professionelle Kommunikation in fordernden Situationen.

Moderne Methoden

- Video-Journey
- Simulationen
- Mentorenschaft
- E-Tool: Tracking Personal Progress
- E-Learnings und Podcasts
- Peer-Group Sessions
- Individuelle Roadmap

Kompetenzen

(Auszug)

- Emotionsregulierung eigene/Gesprächspartner
- Präsentation komplexer Inhalte
- Planung und Zielorientierung
- Mitarbeiterführung zzgl. Empowerment von Teams
- Frustrationstoleranz
- Kompetenzorientierung
- Entscheidungsfindung nach Methode mit Risikomanagement
- Kreation von Innovationen
- Fitness / Gesunderhaltung

Entwicklungsdesign

Trainingsteams, bestehend aus sechs bis acht Personen, leisten Entwicklungsarbeit. Sie definieren individuelle Entwicklungsziele für Kompetenzen aus den Bereichen Persönlichkeit, Methoden und Kommunikation und organisieren ihren persönlichen Fortschritt.

Zertifizierung

Auf Wunsch beauftragen wir eine Zertifizierung des Programms - ein Gütesiegel für Sie.

Kontakt

Scherer und Popp
Gartenstraße 34
96103 Hallstadt

Telefon: +49 (0)170-5300234
E-Mail: info@schererundpopp.de
Internet: <https://www.schererundpopp.com>

