



SKiI FORWARD

Talenten hohen Wert beimessen

”

Leistungsträger verdienen Wertschätzung - in doppeltem Sinne.
Anerkennung ihrer bisherigen Leistung.
Einschätzung ihres künftigen Potenzials.

Dann bleiben sie.
Entwickeln sich und damit auch das Unternehmen/die Behörde
als zukunftstauglich weiter.

Ein Gewinngeschäft für beide Seiten.

Gemeinsam mit Ihnen bieten wir Professionals den Rahmen
und den Inhalt, so dass diese ihre Kompetenzen und ihre
Persönlichkeit auf höherem Niveau realisieren können.

Sie KÖNNEN

...auch unter Druck.

...mit Gesunderhaltung.

Ihre Talente werden einen
spürbaren Unterschied machen.
Auch weil sie messen – mit konkreten Indikatoren.





DAS GEMEINSAME ZIEL

Ihre Professionals im Alter zwischen 23 und 31 agieren in vier oder mehr Kompetenzbereichen auf höherem Niveau und beeindrucken mit einer Persönlichkeit, der man vertraut. Sie sind handlungs- und leistungsfähig auch unter Druck und arbeiten gesundheitsförderlich.

ENTWICKLUNGSDSIGN

Trainingsteams, bestehend aus sechs bis acht Personen, leisten Entwicklungsarbeit.

Sie definieren individuelle Entwicklungsziele für Kompetenzen aus den Bereichen Persönlichkeit, Methoden oder Kommunikation und organisieren ihren persönlichen Fortschritt.

Sie profitieren im Team von kollegialem Austausch und professionellem Feedback.



UNTERSTÜTZUNG DURCH:

ERFAHRENE PROFIS

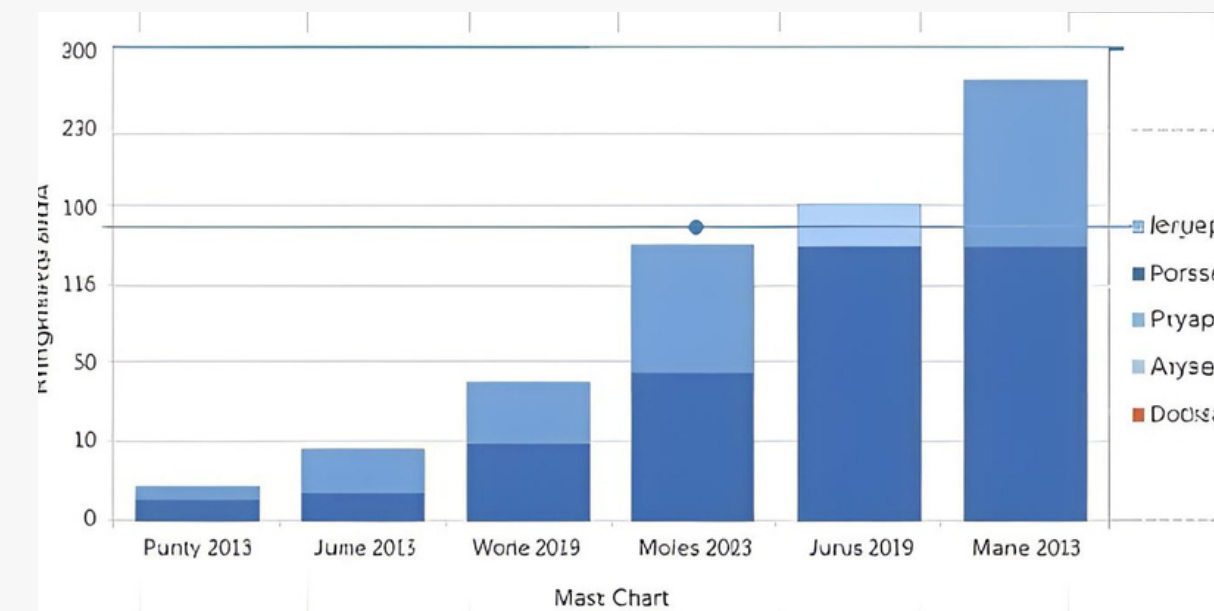
- Moderation durch im Format erfahrene TrainerInnen (4 achtstündige Trainingstage in einem Jahr)
- MentorInnen (Auswahlkriterien und Ausbildung)
- Personalabteilung (Formatleitung und Karriereplan)



UNTERSTÜTZUNG DURCH:

ERPROBTE UND KONTINUIERLICH VERBESSERTE WERKZEUGE

- Tool zur Fortschrittsverfolgung: Tracking Personal Progress
- Trainingspläne mit Indikatoren für Kompetenzrealisierung und Zielbeschreibungen
- eTools (Clips und Podcasts)

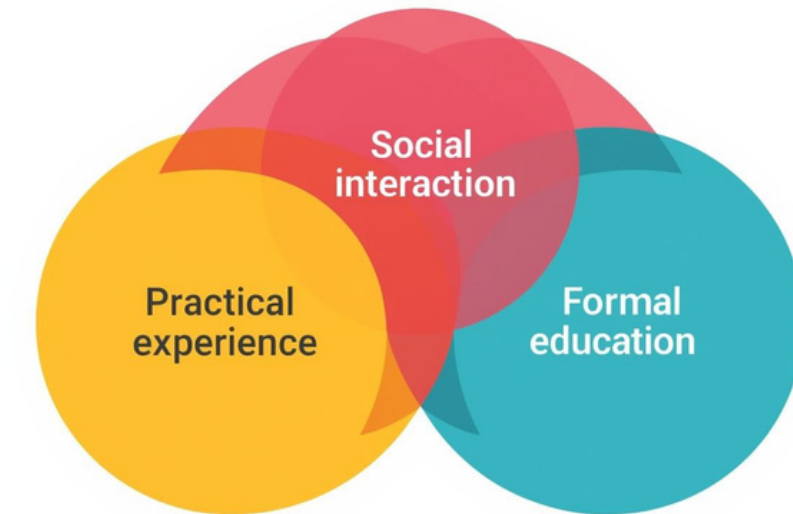


UNTERSTÜTZUNG DURCH:

METHODEN STATE OF THE ART:

- 70/20/10: Nachhaltiges Lernen durch Praxis, Austausch und Theorie
- Navigieren im Testcenter: Parcoursystem mit Simulationen sowie systematischen Reflexions- und Austauschprozessen
- Professionelle Feedbackanwendungen (Reflecting Team, Kommentarerstellung, Clip Journey)
- Inspirationen aus den Bereichen Agilität, Dialektik, Evolutionsbiologie, Hochleistungssport, Philosophie und Psychologie

LEARNING MODEL



ANSPRUCH UND GRUNDLAGEN

Wir versprechen professionelle Arbeit in Formaten *State of the Art* für tatsächliche und nachhaltige Persönlichkeits- und Kompetenzentwicklung.

Unsere theoretischen Grundlagen sind Konstruktivismus, Systemik und aktuelle neurobiologische Forschungsergebnisse.

Wir verwenden Persönlichkeitsmodelle auf der Grundlage von Carl Gustav Jung.



KOMPETENZEN

Diese zentralen Kompetenzen entwickeln wir:

- Eigene Emotionsregulierung
- Emotionsregulierung Gesprächspartner
- Klarheit in Anliegen und Struktur
- Output
- Zuhören
- Beratung
- Feedback
- Moderation/Besprechung
- Moderation verschiedener Anliegen
- Kontakt
- Präsentation
- Verhandlung
- Planung
- Fitness
- Frustrationstoleranz
- Druck
- Kompetenzorientierung
- Lernen
- Zielorientierung
- Entscheidungsfähigkeit
- Innovation
- Problemanalyse
- Delegation
- Integrieren
- Konfliktfähigkeit
- Leistungssteigerung
- Persönlichkeit
- Teamentwicklung



ZERTIFIZIERUNG

Teilnehmer-Zertifikat:

Die Teilnehmer erhalten nach erfolgreicher Absolvierung von individuellen Prüfungssituationen ein Zertifikat.

Arbeitgeber-Auszeichnung:

Auf Wunsch beauftragen wir eine Zertifizierung des Programms - ein Gütesiegel für Sie.

DAS SIND WIR:



Kilian Popp

Dipl. Theologe (Univ.)
Systemischer Berater (ISS Hamburg)
Scrum Master und Product Owner
Schriftsteller und Produzent.

Katharina Scherer
B.Sc. Psychologie, Bankkauffrau,
Systemischer Coach i. A.
Sparkasse: Personalentwicklerin,
Marketingleiterin, Vorstandsreferentin



REFERENZ



Professionelle Begleitung des ausgezeichneten Michelin Traineeprogramms

Kilian Popp ist seit 2003 exzellenter Service Provider der Michelin Reifenwerke Deutschland - als Moderator, Ausbilder und Trainer.

In dem durch Absolventa/Trendence ausgezeichneten und zertifizierten Michelin Traineeprogramm ist Kilian Popp seit 2017 für unsere jungen Potenzialträger als externer Berater und Trainer tätig.

Unsere Trainees bewerten die Weiterbildungseinheiten bei Herrn Popp als Highlight des Traineeprogramms.

Auf den vier Entwicklungsfeldern

Speed & Power,
Communication & Output,
Fitness & Recreation und
Charisma & Innovation

bringt Herr Popp, auch durch professionelle Roadmaps, unsere Trainees zu operativer Exzellenz.

Wir schätzen es sehr, dass Herr Popp mit uns jede Trainingseinheit für die Trainees im Vorfeld sehr detailliert bespricht, sodass jedes Training individuell auf die Trainees und deren Situationen zugeschnitten werden kann. Herr Popp bietet keine Standardseminare an - er beliefert uns seit Jahren mit individuellen und professionellen Entwicklungseinheiten.

Wir schätzen Herrn Popp, neben seiner absoluten Verlässlichkeit seit über 16 Jahren, als inspirierenden Inputgeber und faire Persönlichkeit.
Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit mit Kilian Popp.

Sabine Kistner

Leiterin Traineeprogramme

KONTAKT

Scherer und Popp

Gartenstraße 34
96103 Hallstadt

Telefon: +49 (0)170-5300234

E-Mail: info@schererundpopp.de

Internet: <https://www.schererundpopp.com>



Investment

350 EUR/h (zzgl. Reisekosten und MwSt.)

Termine

Kontaktieren Sie uns gerne und wir vereinbaren einen individuellen Termin.